INSTITUTO SLC

Relatório de Atividades 2022

Sumário

Sobre o Relatório **3**
Mensagem da presidência **4**
Sobre o Instituto SLC **5**
Missão, visão e valores 6
Governança 7
Empresas mantenedoras: SLC Agrícola 8
Empresas mantenedoras: SLC Máquinas e SLC Participações 9
Atuação e Projetos **10**
Destaques 2022 11
Apoio às enchentes da Bahia e Programa Prefeito Amigo da Criança 12
Programa Na Mão Certa 13
Junior Achievement 14
Ampliação da Escola Anita Struder 15
Programa Edudando Para a Vida 16
Campus Caldeira e Projeto Mais Pra TI 18
Projeto Algodão que Aquece 19
Hortas Comunitárias 20
Desenvolvimento Territorial e Capacitação de ONGs 22
Fundo de Educação no Mato Grosso, APAE Horizontina, Matchfunding Fundação Capacitar e Proerd Cruz Alta 23
Voluntariado Corporativo 24
Investimentos via Incentivos Fiscais 26
Alinhamento com os ODS **28**
Transparência **32**
Expediente **35**

Sobre o **relatório**

Foto: Arquivo Instituto SLC

Seja bem-vindo à mais uma edição do **Relatório de Atividades do Instituto SLC!**

Comprometidos com os valores de ética e transparência, divulgamos, pelo segundo ano consecutivo, uma prestação de contas com o desempenho dos projetos apoiados pelo Instituto SLC, assim como seus resultados e impactos, sempre alinhados aos nossos propósitos norteadores.

Neste documento você também encontrará um pouco de nossa história, estrutura, desempenho financeiro e, sobretudo, a história por trás de cada projeto, porque acreditamos que tão importante quanto os números, são as pessoas e porquê apoiamos cada iniciativa.

Embora alinhado com as melhores práticas adotadas pelo mercado, esse documento não segue normas de padrão internacional e também não foi auditado interna ou externamente. No entanto, reforçamos que todas as informações apresentadas foram levantadas individualmente pela equipe interna.

Por fim, você encontrará nesse documento a sigla ISLC como abreviação de Instituto SLC.

Desejamos a todos uma excelente leitura!

Mensagem da **Presidente**

Ser um agente do investimento social no Brasil é um papel repleto de desafios. Envoltos por um cenário complexo, com realidades distintas e por vezes extremamente volátil precisamos atuar em problemas urgentes, ao mesmo tempo em que buscamos soluções de longo prazo para problemas que se apresentam por anos ou décadas. E 2022 não fugiu à regra.

Logo nos primeiros dias do ano o estado da Bahia, principalmente a região oeste, sofreu com chuvas torrenciais que desabrigaram e desalojaram mais de 90 mil pessoas. Com forte presença na região, nos vimos no dever de acolher o povo que tanto nos ajuda a prosperar. E assim, com uma ação de ajuda humanitária emergencial, iniciamos o ano.

No campo da educação, consolidamos projetos do ano anterior e avançamos em frentes que ainda não haviam sido trabalhadas. Levamos o programa **Educando Para a Vida** para todo o Brasil e fizemos dele o nosso carro-chefe. Chegamos em 65 escolas de 29 municípios em de 7 estados (RS, MS, MT, GO, BA, PI e MA).

Comparando com o ano de 2021, tivemos um crescimento de 1.445 alunos para 8.232 e de 111 para 762 professores e gestores capacitados. Alcançamos com esses programas 70% dos municípios onde o Grupo SLC atua e saltamos de 3,2 mil alunos para mais de 16,5 mil beneficiados.

Ampliamos nossas frentes de atuação voluntária e retomamos o Grupo de Ação Socioambiental (GAS) como programa de voluntariado corporativo do Grupo SLC. Esse novo momento do GAS, mobilizou 434 voluntários que investiram mais de 1,6 mil horas em projetos, e beneficiaram mais de 4 mil pessoas.

Com a doação de 0,1% do lucro bruto das nossas empresas somados aos incentivos fiscais, chegamos ao total R$ 7,5 milhões, que nos permitiu apoiar 50 projetos, beneficiando mais de 36 mil pessoas.

Por fim, para nós do Instituto SLC, 2022 foi o ano da consolidação. A consolidação de um sonho que saiu do papel em 2019, e de projetos que apresentam impactos reais na vida de pessoas reais. A consolidação de uma equipe comprometida em melhorar a vida dos brasileiros e do Instituto SLC no campo dos principais investidores sociais do país.

Em 2023 revisitaremos nosso planejamento estratégico. Vamos avaliar os passos dados até aqui e traçar novas metas para os próximos anos. Esperamos voar mais alto, atingir mais pessoas e gerar transformações ainda mais expressivas nas comunidades em que estamos, pois essa é a verdadeira missão do Instituto SLC.

Ana Logemann de Almeida
Presidente do Instituto SLC

O Instituto SLC

Foto: Je Shoots / Unsplash

Sobre o **Instituto SLC**

Fundado oficialmente em 22 de novembro de 2019, o Instituto SLC, definido como Organização da Sociedade Civil (OSC), é, desde então, o braço social do Grupo SLC, sendo o responsável pela gestão do Investimento Social Privado (ISP) realizado pelo Grupo. Desde sua fundação, o Instituto tem por objetivo atuar no desenvolvimento de pessoas, entidades assistenciais e comunidades, utilizando, preferencialmente, a educação como meio para gerar oportunidades e possibilidades de transformação na vida das pessoas, mantendo-se apartidário, sem fins econômicos e com duração indeterminada.

Com a missão de oportunizar a transformação e o desenvolvimento das comunidades, o Instituto SLC direciona seus investimentos para as localidades onde o Grupo SLC está inserido. Seguindo essa premissa, desde que assumiu a gestão do ISP do Grupo SLC, o Instituto SLC já destinou mais de R$17 milhões a projetos de educação, projetos sociais e de desenvolvimento de comunidades, além de ações assistenciais e voluntárias nas comunidades.

Entre 2019 e 2022, o ISLC impactou mais de 86 mil pessoas e chegou, de alguma forma, a todas as localidades em que a SLC Agrícola, SLC Máquinas e SLC Participações possuem operações de seus negócios.

Nossa **missão**

Contribuir para o desenvolvimento de comunidades, utilizando a educação como meio para gerar oportunidades e possibilidades de transformação na vida das pessoas.

Nossa **visão**

Ser reconhecida como uma organização comprometida em promover o desenvolvimento de pessoas e comunidades.

Nossos **valores**

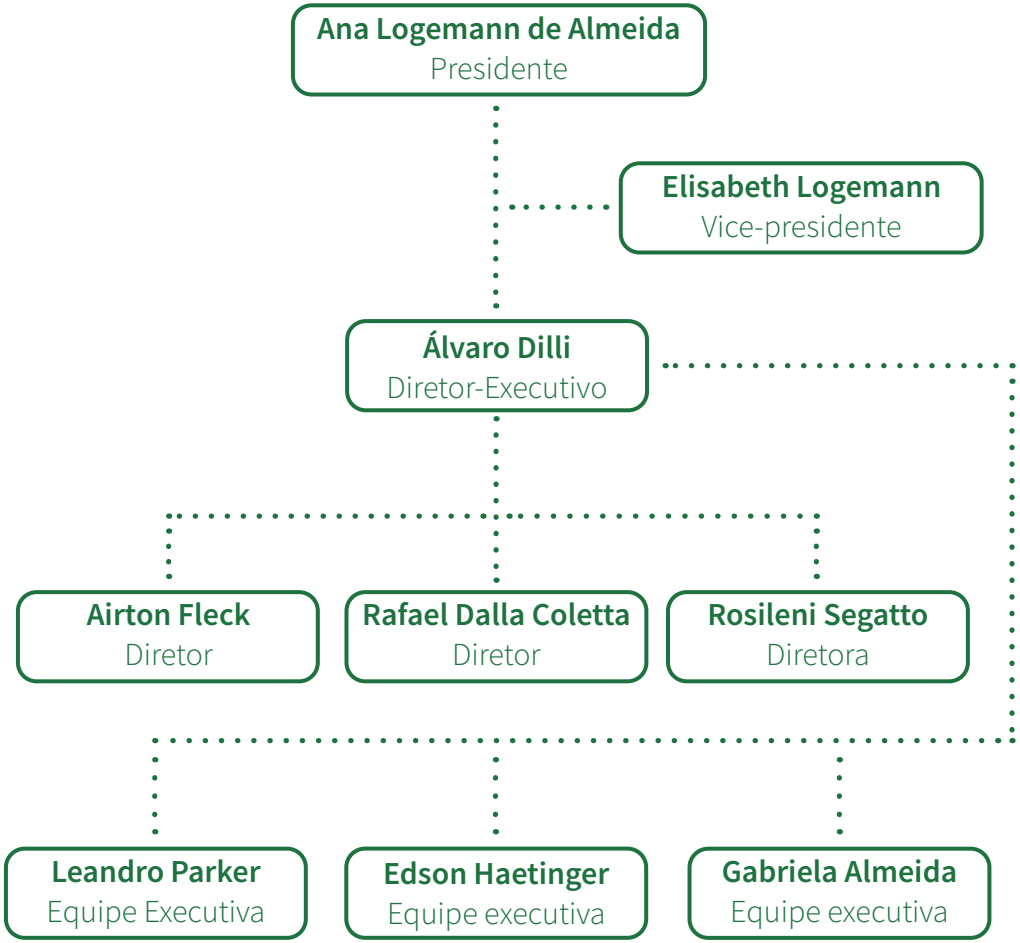
Empreendendorismo e desenvolvimento;
Ética e transparência;
Promoção da diversidade humana e cultural;
Desenvolvimento sustentável.

Governança

Como instituição privada e sem fins econômicos, o Instituto SLC tem como seus mantenedores as empresas SLC Agrícola, SLC Máquinas e SLC Participações, todas integrantes do Grupo SLC.

O estatuto do Instituto SLC e o Código de Ética e Conduta do Grupo SLC regem a atuação da institutição.

Os recursos do ISLC vêm da doação de parte dos lucros das empresas do Grupo SLC, assim como a estrutura de conselhos e diretoria, que é formada por diretores, executivos e acionistas do Grupo SLC, estando organizada conforme o organograma ao lado*.



Conselho Deliberativo

Ana Logemann de Almeida
Elisabeth Logemann
Eduardo Logemann
Fernanda Logemann
Frederico Logemann
Jorge Logemann
Aurélio Pavinato
Cláudio Shüür

Conselho Fiscal

Alberto Calleya
Adriana Mezzomo
Márcia Wackhholz
Maria Lúcia Duarte*
Marcelo Lambrecht**

*Suplente 1
**Suplente 2

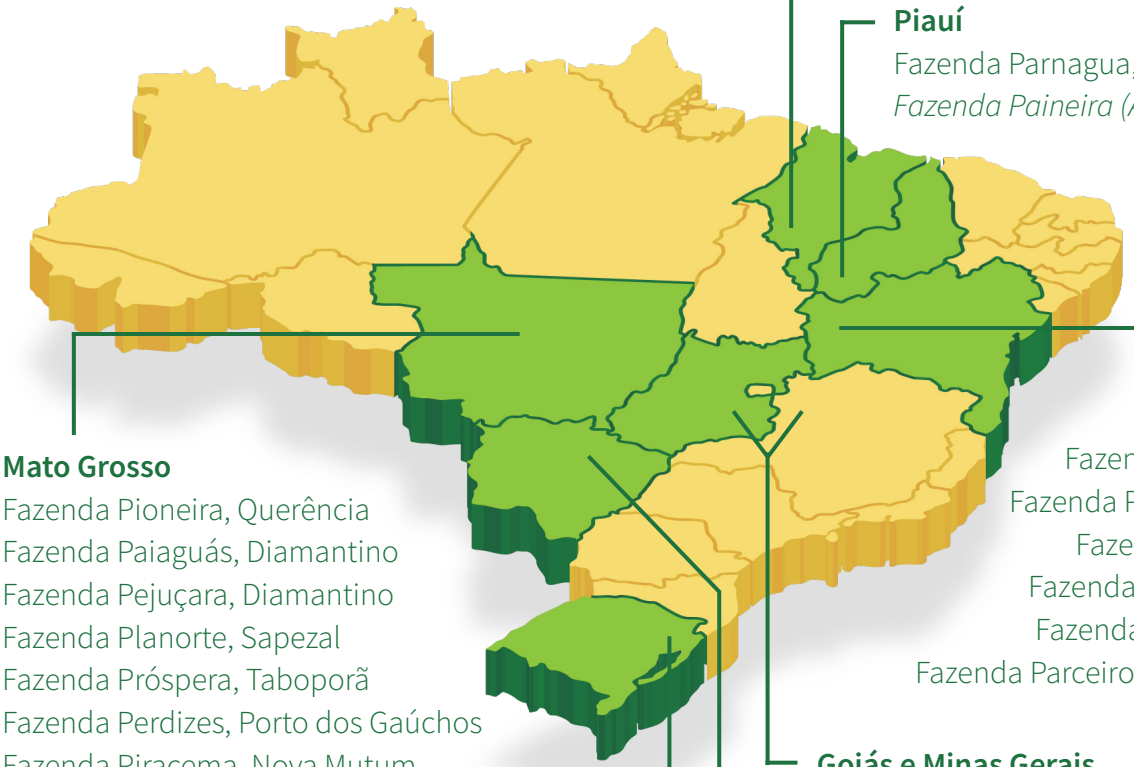
* Organograma referente ao ano de 2023

Empresas mantenedoras: **SLC Agrícola**

Fundada em 1977, a SLC Agrícola S.A. é uma das maiores produtoras de soja, algodão e milho do Brasil. Com sede em Porto Alegre (Rio Grande do Sul), a empresa possui 22 fazendas, nas quais, além dessas commodities, desenvolve a criação de gado em um modelo de integração lavoura-pecuária e produz sementes de soja e algodão de alta qualidade para produtores brasileiros.

Na safra 2021/2022, a Empresa atingiu um novo recorde de área plantada ao cultivar mais de 670 mil hectares!

Em 2007, a SLC Agrícola abriu capital na Bolsa de Valores Brasileira (B3), sendo uma das primeiras empresas do setor a realizar tal movimento e, desde então, tornou-se uma referência no negócio agrícola. Além da sede em Porto Alegre (RS), a Empresa opera em 22 Unidades de Produção em sete estados do cerrado brasileiro: Goiás, Mato Grosso, Maranhão, Mato Grosso do Sul, Bahia, Piauí e Minas Gerais.



Maranhão
Fazenda Parnaíba, Tasso Fragoso
Fazenda Palmeira, Tasso Fragoso
Fazenda Planeste, Balsas

Piauí
Fazenda Parnagua, Santa Filomena
Fazenda Paineira (Arrendada)

Mato Grosso
Fazenda Pioneira, Querência
Fazenda Paiaguás, Diamantino
Fazenda Pejuçara, Diamantino
Fazenda Planorte, Sapezal
Fazenda Próspera, Taboporã
Fazenda Perdizes, Porto dos Gaúchos
Fazenda Piracema, Nova Mutum
Fazenda Pirapora, Santa Rita do Trivelato
Fazenda Pampeira, Campo Novo dos Parecis

Bahia
Fazenda Palmares, Barreiras
Fazenda Paladino, São Desidélio
Fazenda Piratini, Jaborandi
Fazenda Panorama, Correntina
Fazenda Paysandu, Correntina
Fazenda Parceiro, Formosa do Rio Preto

Goiás e Minas Gerais
Fazenda Pamplona, Cristalina (GO) e Unaí (MG)

Mato Grosso do Sul
Fazenda Planalto, Costa Rica
Fazenda Pantanal, Chapadão do Sul

Rio Grande do Sul
Matriz, Porto Alegre

Ilustração: pikisuperstar/FreePik | Adaptação: Edson Haetinger

Empresas mantenedoras: **SLC Máquinas**

A história da SLC Máquinas começou muitos anos antes da empresa adotar esse nome. No longíquo ano de 1964, a então Schneider Logemann S. A. criou um departamento específico voltado à comercialização de tratores, implementos e peças agrícolas, bem como prestação de serviços de assistência técnica.

Em julho 1984, foi constituída a Comercial de Máquinas Agrícolas Schneider Logemann Ltda., que passou a contar com instalações modernas e específicas para a atividade de revendedora das marcas que representava à época. Com o decorrer dos anos, a parceria SLC - John Deere foi ficando cada vez mais forte e em 1996 a empresa passou a comercializar apenas produtos SLC - John Deere. Com as novas alterações societárias, desde 2001, a SLC Comercial (hoje SLC Máquinas) representa exclusivamente os produtos da marca John Deere.

Atualmente a SLC Máquinas atende 213 municípios da região noroeste do Rio Grande do Sul, com 18 lojas.

Região Noroeste - SLC Máquinas

Cruz Alta - Matriz	Frederico Westphalen	Santo Ângelo
Arroio do Tigre	Ibirubá	Sarandi
Carazinho	Ijuí	Soledade
Casca	Horizontina	Tapejara
Erechim	Palmeira das Missões	Três Passos
Espumoso	Passo Fundo	Tupanciretã

SLC Participações
Porto Alegre

Empresas mantenedoras: **SLC Participações**

Fundada em 1945 no município gaúcho de Horizontina, a SLC Participações possui sede em Porto Alegre e atua como empresa controladora do Grupo SLC.

Ilustração: pikisuperstar/FreePik | Adaptação: Edson Haetinger

Atuação e Projetos

Foto: Agence Olloweb/ Unsplash

Destaques de 2022

Foto: Arquivo SLC Agrícola

R$ **6,6**
milhões
destinados via Leis de Incentivo Fiscal

36
projetos
apoiados via Leis de Incentivo Fiscal

36.500
pessoas
impactadas por projetos apoiados

Projetos de Educação

16.829
alunos
impactados pelo Instituto SLC

81
escolas
participantes de projetos

R$ **1,1**
milhão
investido em projetos

7
projetos
do ensino infantil ao ensino superior

70%
municípios
com presença do Grupo SLC receberam projetos

Voluntariado Corporativo

434
Colaboradores registrados como voluntários

1.642
horas de trabalho dedicadas ao voluntariado

4.469
pessoas beneficiadas em ações voluntárias

Fotos: Arquivo Instituto SLC

Ação emergencial: Apoio às **enchentes na Bahia**

Nos dias finais de 2021, aproximadamente 190 municípios do sul, sudeste e oeste da Bahia sofreram com fortes chuvas que atingiram a região. Segundo a Defesa Civil do Estado, o número de desabrigados e desalojados passou de 92 mil pessoas, além do registro de 27 mortes causadas pelas inundações.

Com seis fazendas da SLC Agrícola em operação no oeste do estado, o Instituto SLC decidiu realizar aporte como forma de apoio emergencial às vítimas da região. Em parceria com a Associação dos Agricultores e Irrigantes da Bahia (AIBA), o ISLC doou R$100 mil para compra de alimentos e itens de necessidades básicas.

Segundo a AIBA, a campanha "Plantar para Alimentar" mobilizou diversas empresas da região e arrecadou R$430 mil, que foram convertidos em 7 mil cestas básicas, totalizando cerca de 105 toneladas de alimentos.

Com o volume de alimentos adquiridos foi possível atender aproximadamente 7,5 mil famílias de 32 municípios baianos.

Fotos: Divulgação AIBA

Programa **Prefeito Amigo da Criança**

Desde 1996 o Programa Prefeito Amigo da Criança (PPAC), idealizado pela Fundação Abrinq, busca mobilizar e apoiar tecnicamente municípios para a implementação de ações e políticas públicas que resultem em avanços na garantia dos direitos das crianças e adolescentes. A metodologia do PPAC está estruturada com base nos compromissos assumidos pelo estado brasileiro na Seção Especial pela Criança da Organização das Nações Unidas (ONU), descritos nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Em 2022, O Instituto SLC patrocinou os nove cadernos temáticos que integram o Programa. Ao todo, para o ciclo 2021-2024, 1.376 Prefeituras Municipais de todo Brasil aderiram ao PPAC. Além das adesões voluntarias ao Programa, um esforço do Instituto SLC junto à Fundação Abrinq levou o Programa Prefeito Amigo da Criança a todas as 41 Prefeituras com presença do Grupo SLC.

Acesse o site https://prefeito.org.br/programa/adesoes/mapa-de-adesao e veja se a Prefeitura de seu município aderiu ao PPAC.

Programa **Na Mão Certa**

Criado pela Childhood Brasil em 2006, o Programa Na Mão Certa (PNMC) é uma iniciativa que busca promover uma ampla união de empresas por meio da adesão ao Pacto Empresarial Contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes no modal rodoviário e aquaviário brasileiro.

Conscientes do problema e engajadas em encontrar uma solução para essa grave violação dos direitos humanos, a SLC Agrícola e SLC Máquinas são signatárias do Programa desde 2020. As empresas promovem, por meio de diversas ações ao longo do ano, a constante conscientização dos colaboradores e motoristas parceiros sobre o problema da Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes (ESCA).

Em 2022, o Instituto SLC coordenou as ações realizadas no dia 18 de maio e 16 de setembro, além de divulgação e engajamento da plataforma Juntos Na Mão Certa. Ao todo, 6 mil motoristas foram abordados diretamente sobre o programa, recebendo materiais como flyers, adesivos e sacolinhas de lixo para o caminhão. Além dessas abordagens, todas as unidades da SLC Agrícola e SLC Máquinas contam com banners do PNMC em pontos de contatos com os motoristas.

Em novembro de 2022, o ISLC representou as empresas no 16º Encontro Anual do Programa Na Mão Certa, onde recebeu pelo segundo ano consecutivo o Reconhecimento Anual do Programa.

Fotos: Arquivo Grupo SLC

Atuação em parceria com a Junior Achievement

Iniciamos 2022 buscando retomar a vida em ritmo semelhante ao pré-pandemia. Com escolas iniciando o ano letivo de maneira presencial, novos desafios se mostraram emergentes: como despertar nos pequenos a paixão pela escola? Como combater a evasão escolar? Ou, ainda, como expandir os horizontes daqueles que estão nos anos finais do ensino médio?

Foi unindo quase 20 anos de experiência com trabalhos voluntários e mais de 40 anos de experiência na atuação com estudantes que chegamos à parceria perfeita entre o Grupo de Ação Socioambiental (GAS) do Grupo SLC e a Junior Achievement Brasil.

Nessa tríplice união, a pronta adesão dos voluntários do GAS fez toda a diferença! Enquanto o Instituto SLC mobilizou o GAS, a JA Brasil capacitou os voluntários e eles foram os responsáveis por aplicar três programas diferentes em 15 escolas de seis estados brasileiros.

Ao todo, 494 alunos foram impactados pelos cursos de curta duração escolhidos pelo ISLC e 66 voluntários destinaram quase 400 horas para aplicação dos programas.

Fotos: Arquivo Instituto SLC

Programa Nosso Planeta, Nossa Casa

O Programa busca apresentar aos alunos alguns conceitos sobre o desenvolvimento sustentável e o consumo e produção conscientes. Foi aplicado pelos voluntários da SLC Máquinas nas cidades gaúchas de Cruz Alta, Erechim, Ijuí, Palmeira das Missões, Passo Fundo e Horizontina.

Programa Empresário Sombra Por um Dia

Durante um dia, os estudantes acompanham empresários ou executivos das empresas em suas tarefas diárias com o intuito de vivenciar e aprender sobre a rotina de diversas profissões. O programa foi aplicado por voluntários da Matriz da SLC Agrícola, em Porto Alegre (RS).

Programa Vantagens de Permanecer na Escola

O programa tem por objetivo conscientizar os jovens sobre a importância de continuar os estudos. Foi aplicado pelos voluntários da SLC Agrícola e SLC Participações em Porto Alegre (RS), Chapadão do Sul (MS), Tangará da Serra, Campo Novo dos Parecis e Tabaporã (MT), São Desidério, Formosa do Rio Preto e Luís Eduardo Magalhães (BA) e Tasso Fragoso (MA).

Ampliação da Escola
Anita Struder

Localizada no povoado de Sete Lagoas, no município piauiense de Santa Filomena, a Escola Municipal Anita Struder encontrava-se, no início de 2022, na mesma realidade de diversas escolas rurais por todo Brasil. Dispondo de apenas uma sala de aula e com turmas multiseriadas, as condições impostas aos professores escancaravam ainda mais as dificuldades dessas escolas que ficam fora dos grandes centros.

Distante aproximadamente 17 km da escola, a Fazenda Parnaguá trouxe a realidade local até o Instituto SLC, que decidiu avaliar a possibilidade de fazer investimentos locais. Após reuniões com a escola e a Secretaria Municipal de Educação, ficou decidido que era possível realizar um aporte para ampliação da escola.

Assim, o ISLC aportou R$70 mil para que mais duas salas de aulas fossem construídas, conforme projeto arquitetônico apresentado. Como contrapartida, a Secretaria Municipal de Educação executou a obra.

Após a ampliação, a Escola Anita Struder passou a dispor de três salas de aulas para atender os cerca de 48 alunos matriculados na educação infantil, ensino fundamental completo e EJA noturno.

Fotos: Arquivo SLC Agrícola

Programa **Educando Para a Vida**

Em um contexto de escolas fechadas e no auge da pandemia de Covid-19, nasceu o Programa Educando Para a Vida. Ainda em formato experimental e com projetos pilotos no Rio Grande do Sul, a iniciativa buscou, em 2021, levar aos professores da rede pública de ensino um apoio no sentido de desenvolver nas crianças as habilidades socioemocionais, tão necessárias naquele contexto.

Com resultados satisfatórios e boa adesão das Secretarias Municipais de Educação do RS, o Instituto SLC decidiu adicionar ao Programa as crianças dos dois primeiros anos do ensino fundamental e levá-lo Brasil afora. E foi assim que, em parceira com a Impare Educação — responsável técnica pelo programa — o projeto piloto ganhou, de fato, status de Programa Corporativo do ISLC.

Após três meses de ligações e negociações com as Secretarias de Educação, o Programa Educando Para a Vida chegou a 29 municípios de sete estados, alcançando 65 escolas. O número de alunos impactados também foi expressivo, saltando de 1.445 em 2021 para 8.232 em 2022, assim como o número de professores e gestores, que saltou de 111 para 762, no mesmo período.

Outro avanço da iniciativa foi a produção de material paradidático, que com apoio dos voluntários do Grupo SLC, foi distribuído a todos os alunos participantes.

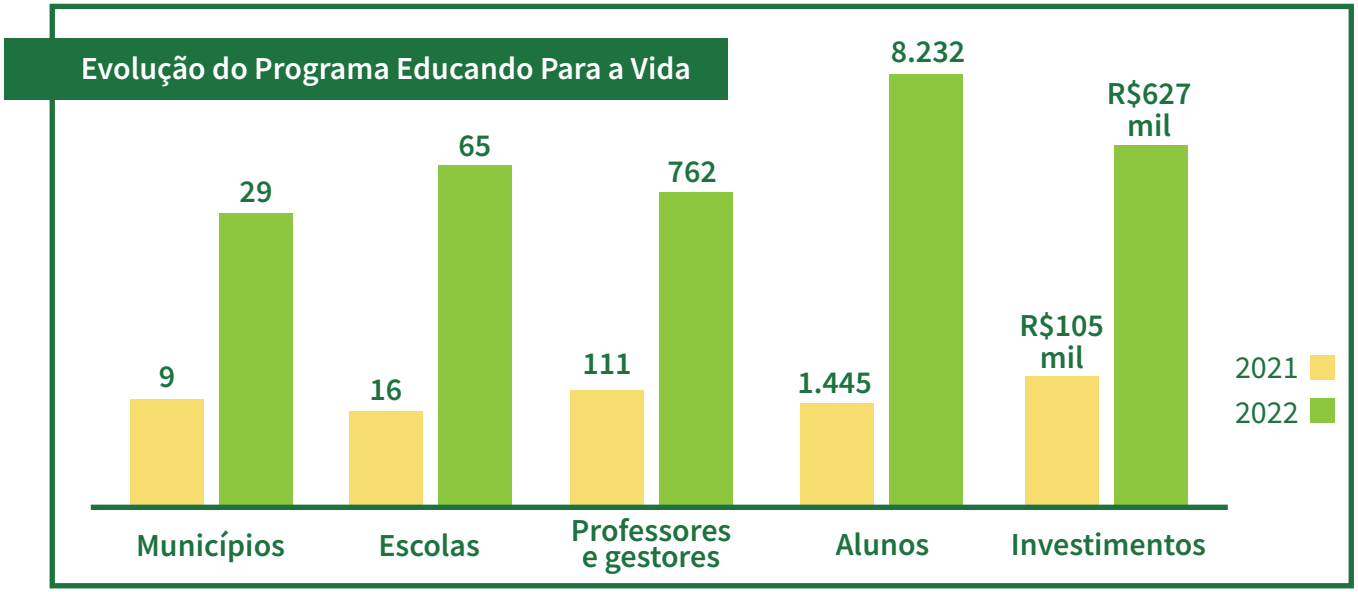
Foto: Arquivo Associação Beneficente Santa Zita de Lucca

As Habilidades Socioemocionais para a BNCC

A nova Base Nacional Comum Curricular (BNCC), aprovada integralmente em dezembro de 2018, é o documento base que determina as competências, habilidades e aprendizagens essenciais que todos os alunos devem desenvolver ao longo da tragetória escolar. Nesse sistema, a BNCC serve como um conjunto de orientações que norteia as equipes pedagógicas na definição do currículo escolar.

Buscando atender as competências socioemocionais propostas pela BNCC para a educação infantil, o Programa Educando Para a Vida se utiliza da música, dança, teatro e utilização de jogos para alcançar seus três pilares-macro: atingir objetivos, trabalhar em grupo e lidar com emoções.

Dentro deles, as crianças desenvolvem, entre outras habilidades, a perseverança, o autocontrole, a sociabilidade e o respeito.



Impactos da Pandemia na aprendizagem das crianças

No período da pandemia, os estudantes brasileiros tiveram perdas de aprendizagem estimadas entre quatro e dez meses, sendo observadas de forma mais severas nas habilidades matemáticas e entre crianças mais novas; é o que revela o estudo “Impactos da Pandemia na Educação Brasileira”, conduzido pela D3E em parceria com a Fundação Lemann.

Para além dos impactos diretos na educação, a pesquisa avaliou também a saúde emocional das crianças e como os sintomas de ansiedade, depressão e irritabilidade aumentaram durante a pandemia. Para os autores, “a negligência em relação às habilidades socioemocionais das crianças provavelmente contribuiu para o aumento das perdas de aprendizagem” no período.

Foi tentando mitigar esses efeitos, antes mesmo que eles fossem observados por meio de pesquisas, que o Instituto SLC buscou a adoção do Programa Educando Para a Vida. Alinhado à nova Base Nacional Comum Curricular (BNCC), o programa busca desenvolver justamente essas habilidades socioemocionais em crianças de quatro a oito anos das escolas públicas localizadas nas regiões de atuação da SLC Agrícola e SLC Máquinas.

Mantenedor **Campus Caldeira**

“Se o Rio Grande do Sul deseja realmente ocupar um espaço de protagonismo no campo da inovação, é preciso contribuir e investir na educação, porque esse é o único vetor capaz de operar essa transformação”. Foi com esse propósito, que em julho de 2022 foi inaugurado o Campus Caldeira, iniciativa do Instituto Caldeira voltada à educação para a nova economia.

Além de simbólica para o Estado, a frase de Pedro Valério, CEO do Instituto Caldeira, alinha os valores do Instituto SLC e SLC Agrícola na mesma direção. Assim, desde que a iniciativa foi lançada, o ISLC firmou-se como um de seus mantenedores.

Em seu primeiro ano de atuação, o Campus Caldeira atuou com dois programas. O Nova Geração formou cerca de 750 jovens em trilhas educacionais de parceiros como Amazon Web Services (AWS), Google, Microsoft, Oracle e Salesforce. Os jovens, com idades entre 16 e 24 anos, alunos ou ex-alunos da rede pública ou bolsistas integrais em escolas particulares puderam escolher trilhas com os temas de programação, computação em nuvem, ferramentas digitais de trabalho, gestão de vendas ou marketing digital.

Os 50 melhores dentre os integrantes do Nova Geração foram selecionados a integrar o Geração Caldeira, trilha complementar com encontros presenciais no Instituto Caldeira e bolsas de auxílio no valor de R$1,5 mil. Ao fim das formações, a SLC Agrícola absorveu um desses talentos para a área de TI.

Fotos: Divulgação Instituto Caldeira

Programa **+PraTI**

Com uma proposta que se alinha à do Campus Caldeira, a +praTI é uma iniciativa que busca capacitar jovens na área de TI (Tecnologia da Informação), atuando na transformação digital dos alunos, dando protagonismo à tecnologia e à inovação e gerando desenvolvimento, emprego e renda a todos.

Com trilhas de aprendizagem sempre disponíveis em sua plataforma, os cursos de Introdução à Programação, Informática Profissional e Desenvolvedor Java somaram 1.385 formados, além dos 110 alunos que realizam o curso de Front-End.

Projeto **Algodão que Aquece**

É somente nas semanas mais frias do ano que se percebe o quanto coisas básicas, como agasalhos, fazem falta. Foi identificando esse problema e tentando mitigar seus impactos que nasceu o Projeto Algodão que Aquece.

Coordenado pelo Núcleo das Mulheres do Agro do Oeste da Bahia, o projeto tem como objetivo levar às crianças em idade escolar das comunidades da zona rural da região, casacos feitos 100% de algodão. Além da distribuição dos agasalhos, o projeto promove ações educativas sobre a representatividade do agronegócio e a cultura do algodão.

Em 2022, o Algodão que Aquece chegou a 56 escolas dos municípios de Correntina, Formosa do Rio Preto e Angical, impactando mais de 6 mil alunos. No município de Formosa do Rio Preto, Francisnei Almeida, Coordenador de Recursos Humanos da SLC Agrícola responsável pela Fazenda Parceiro, esteve presente nas entregas realizadas nas escolas Rita Manuelina e Eliezer Rabello Santiago, onde pôde partilhar um pouco de sua experiência com os pequenos (foto 3).

Fotos: Divulgação Núcleo das Mulheres do Agro do Oeste da Bahia

O Núcleo das Mulheres do Agro do Oeste da Bahia foi fundado em 2016 e desde 2018 executa o projeto Algodão que Aquece. O Instituto SLC iniciou a parceria com o projeto em 2021 e desde então segue valorizando as ações realizadas em favor das crianças.

Projeto **Agroecologia Periférica**

Não se pode falar sobre o projeto Agroecologia Periférica sem antes entender a importância do Centro de Educação Ambiental (CEA) para a Vila Bom Jesus, em Porto Alegre (RS).

Localizado em uma comuindade bastante vulnerável, o CEA foi fundado em 1996, por Marli Medeiros, como um espaço de geração de trabalho e renda para mulheres, visando a libertação moral, psicológica e financeira à que estavam submetidas. A principal iniciativa do CEA é o Centro de Triagem da Vila Pinto (CTVP), responsável por fazer a triagem e reciclagem de parte dos resíduos sólidos coletados em Porto Alegre.

Diante desse contexto, quando surgiu a possibilidade de realizar a contrução de uma horta comunitária no local, a equipe do Instituto SLC não pensou duas vezes.

Com uma estrutura de 160m², a horta conta com 14 calhas de produção, nas quais são cultivados morangos, folhosas, verduras e temperos. A produção estimada é de aproximadamente 400 quilos de morangos orgânicos por plantio e cerca 600 hortaliças a cada 40 dias.

Além da estrutura, Instituto SLC e SLC Agrícola atuaram na capacitação e acompanhamento técnico dos colaboradores da horta pelo período de 12 meses, além da doação de um veículo. Hoje, mais do que reciclar, o CEA produz seu prórpio alimento.

Fotos: Arquivo Instituto SLC

Estufa **Agroecológica Flor do Gueto**

Fotos: Arquivo Instituto SLC

Se o projeto anterior foi construído em uma instituição tradicional com mais de 25 anos de história, a Estufa Agroecológica Flor do Gueto nasce dentro de um centro cultural único na América Latina. Construída junto ao Museu da Cultura Hip-Hop, também localizado em Porto Alegre (RS), a estufa conta com estrutura de 180m², 21 calhas de produção, e capacidade produtiva estimada em 1.620 plantas por plantio, tendo como foco o plantio de orgânicos como hortaliças e morangos.

A Estufa Agroecológica homenageia a rapper e ativista Malu Viana, que era conhecida como Flor do Gueto. Além da estrutura, Instituto SLC e SLC Agrícola também realizaram a doação de um veículo que facilitará a manutenção do espaço e forneceram acompanhamento técnico aos colaboradores da horta pelo período de 12 meses.

O Museu da Cultura Hip-Hop

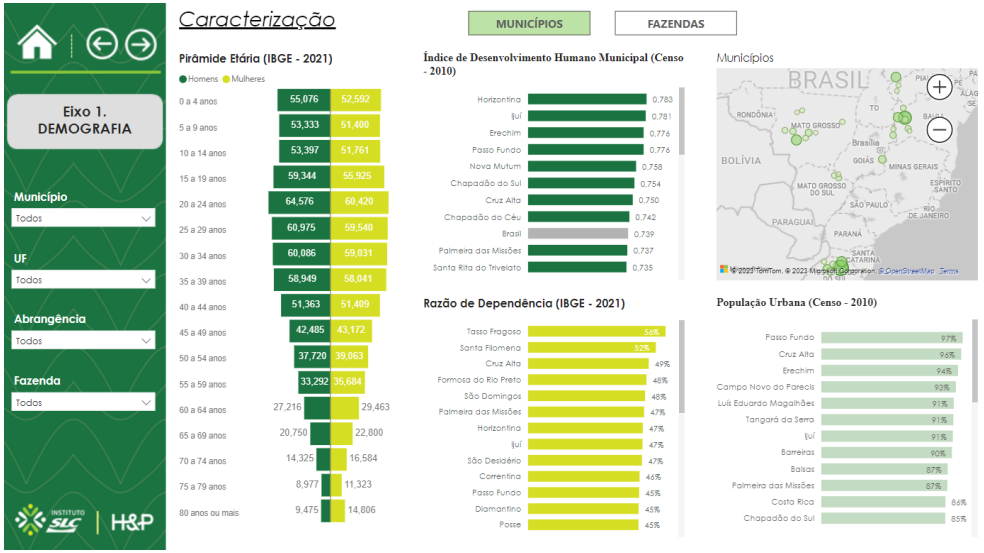
O Museu da Cultura Hip-Hop segue em construção, com inauguração prevista para dezembro de 2023. O espaço irá dispor de acervo físico e digital com cerca de 10 mil itens sobre a história do hip hop gaúcho, salas expositivas, biblioteca, quadra poliesportiva, centro de treinamento de breaking, entre outros.

Desenvolvimento Territorial

Buscando qualificar a tomada de decisão e os processos de avaliação de projetos a serem executados nas comunidades do entorno das Unidades do Grupo SLC, o Instituto SLC vem desenvolvendo, desde 2021, um trabalho de Inteligência Territorial, em parceria com a Herkenhoff & Prates Consultoria (H&P).

O trabalho iniciou com a construção da teoria da mudança com as equipes das Fazendas Planeste e Palmares, em Balsas (MA) e Barreiras (BA), respectivamente. Após esse trabalho, a equipe multidisciplinar da H&P iniciou a construção de uma coleta de dados secundários sobre os municípios de influência das 22 Fazendas da SLC Agrícola e das seis principais Unidades da SLC Máquinas.

Reunindo 33 indicadores, separados em oito eixos, o trabalho gerou um relatório de Business Intelligence (BI) para uso do Grupo SLC. De forma complementar a esse trabalho, está programado para 2023 a coleta de dados primários por meio de entrevistas em profundidade com lideranças locais, entidades de classe e poder público.



Exemplo de um dos eixos e seus indicadores analisados pelo Instituto SLC.

Capacitação de ONGs

Desde que foi fundado, o Instituto SLC atua na operação da destinação dos recursos provenientes das Leis de Incentivo Fiscal do Grupo SLC. Assim, ao identificar a constante dificuldade em encontrar projetos das Leis de Incentivo à Cultura e ao Esporte na região da SLC Máquinas, o ISLC decidiu atuar na origem do problema.

A primeira etapa do trabalho buscou mapear se na região do noroeste gaúcho existem inciativas ou ONGs constituídas que atuem nessas áreas. Ao fim deste mapeamento, diversos projetos foram encontrados, mas outro ponto surgiu: essas iniciativas sabem que é possível captar recursos por meio das Leis de Incentivo?

Foi assim que, em parceria com a VR Projetos, o ISLC promoveu duas oficinas sobre as Leis de Incentivo Federais. Os encontros ocorreram de forma online e foram separados por lei, sempre buscando apresentar e descomplicar cada uma.

Ao todo, 20 pessoas/instituições foram beneficiadas com a oficina da Lei de Incentivo à Cultura e outras 22 pela Lei de Incentivo ao Esporte. Além das oficinas, uma assessoria para acompanhamento de projeto foi sorteada para cada uma das Leis.

Fundo de Educação do Mato Grosso

"Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável". É assim que o Objetivo do Desenvolvimento Sustentável (ODS) nº17 é definido, e é com base nele que essa iniciativa se desenvolve.

Em uma ação coordenada pelo GIFE (Grupo de Institutos, Fundações e Empresas), por meio da Rede de Investidores Sociais do Mato Grosso (RIS/MT), instituições como o Instituto SLC, Fundação André e Lúcia Maggi, Unimed Cuiabá e Sicoob MT uniram-se na criação de um fundo filantrópico colaborativo para apoiar projetos de educação no estado do Mato Grosso.

O fundo apoiará projetos que atendam os principais desafios na educação do estado e segue aberto para o ingresso de novos integrantes. Entre as cidades possivelmente beneficiadas, estão Sapezal, Diamantino, Nova Mutum, Tabaporã, Querência, Campo Novo dos Parecis e Santa Rita do Trivelato, todas com operação da SLC Agrícola.

Apoio à APAE de Horizontina

Mantendo uma parceria de mais de duas décadas com o Grupo SLC, a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Horizontina (RS) costumava ser apoiada pela Fundação SLC, instituição responsável, entre outras coisas, pelos benefícios médicos dos colaboradores do Grupo.

A partir de 2022, o Instituto SLC assumiu a responsabilidade de manter a parceria com a APAE e desde então realiza mensalmente à instituição uma doação no valor de 20 consultas médicas para as crianças atendidas.

Parceria com a **Fundação Capacitar**

Em comemoração aos 15 anos de atuação a Fundação Capacitar, sediada em Horizontina (RS), criou o "matchfunding", campanha com o objetivo de arrecadar recursos para seguir ajudando estudantes. Desde 2007, 100 alunos concluíram ou estão cursando a graduação com o apoio financeiro da Fundação.

À campanha matchfunding, o Instituto SLC doou R$50 mil, valor que foi quadruplicado pela campnaha e é o necessário estimado para bolsas de graduação de dez alunos.

Apoio ao Proerd de Cruz Alta

O Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência (Proerd), realizado pela Brigada Militar de Cruz Alta (RS), foi apoiado pelo Instituto SLC com a doação de um notebook, uma caixa de som e um projetor para a continuidade da realização do programa.

O Proerd de Cruz Alta é ministrado por policiais militares voluntários, capacitados pedagogicamente e, em 2022, atingiu 1.250 alunos de 1º, 5º e 7º anos do Ensino Fundamental em 64 escolas da região.

Foto: Arquivo SLC Máquinas

Grupo de Ação Socioambiental (GAS) - Voluntariado Corporativo

O Grupo de Ação Socioambiental (GAS) foi criado no Grupo SLC em 2003 e, desde então, se mantém na SLC Agrícola como o grupo de voluntariados. Em 2021, o Instituto SLC iniciou o trabalho para levar o GAS novamente a todas as empresas do Grupo, transformando-o em um Programa de Voluntariado Corporativo unificado. E assim o fez.

Avaliando os pontos fortes do GAS e atuando no sentido de criar e/ou fortelecer o voluntariado em unidades menos engajadas, o ISLC buscou fortalecer, sobretudo, a gestão do programa, adotando uma plataforma para ter mais controle sobre todas as ações realizadas. Assim, em agosto de 2022, o GAS foi relançado como Programa de Voluntariado Corporativo do Grupo SLC.

Ao fim de 2022, o Grupo de Ação Socioambiental contava com 434 voluntários devidamente cadastrados na plataforma do voluntariado, 42 comitês atuantes, mais de 1.600 horas dedicadas ao voluntariado e 4.469 pessoas beneficiadas em ações.

Foto: Roberta Carneiro

Os **Pilares** do GAS

Um dos grandes desafios da implantação do GAS, nesse novo momento com maior controle por parte do Instituto SLC, foi a definição de temas-chave para que todos os 42 comitês pudessem propor ações sem perder autonomia e sem distanciarem-se dos objetivos corporativos. Como o Instituto SLC tem a educação como principal norteador, ações nesse sentido tornaram-sem prioritárias, assim como as ações em favor do desenvolvimento de comunidades.

Também foram definidas como importantes as ações humanitárias e as ações do Programa Na Mão Certa, historicamente realizadas por colaboradores voluntários das empresas do Grupo SLC.

Há, ainda, as ações que não estão nesses temas e podem ser propostas, porém essas passam por uma análise mais rigorosa do ISLC. Tendo como base esses quatro pilares prioritários, o ISLC conseguiu levar o GAS a todas as unidades do Grupo SLC.

1.642 horas de trabalho dedicadas ao voluntariado

71 Ações registradas no Portal no Voluntariado

4.469 pessoas beneficiadas em ações voluntárias

434 Colaboradores registrados como voluntários

31 Instituições beneficiadas

Sorrisos gerados

Foto: Arquivo SLC Agrícola

A **gestão unificada** do GAS

Desde que assumiu um importante papel na gestão do GAS, o Instituto SLC buscou qualificar a gestão do Programa, que por subsequentes anos foi descentralizada. Assim, uma das primeiras ações foi a busca por uma plataforma que conseguisse centralizar as informações históricas do GAS, agrupasse as ações em andamento, reunisse toda a documentação necessária para que o colaborador pudesse se tornar voluntário, que permitisse a integração entre comitês e ainda contabilizasse todos os indicadores de impacto das ações realizadas.

Atendendo a essas premissas, a V2V tornou-se parceira do Instituto SLC, que lançou a plataforma do voluntariado para os colaboradores.

Você pode conferir as ações realizadas pelo GAS acessando: www.voluntariadogruposlc.v2v.net

Investimentos via **Leis de Incentivo Fiscal**

Atuando de forma complementar aos investimentos realizados com recursos próprios, o Instituto SLC opera, desde 2019, a destinação de recursos da SLC Agrícola e da SLC Máquinas provenientes das Leis de Incentivo, especialmente as leis de âmbito federal. Notando um crescente aumento nos valores destinados ano após ano, em 2022 o ISLC registrou o maior volume já doado: R$6.611.565,81.

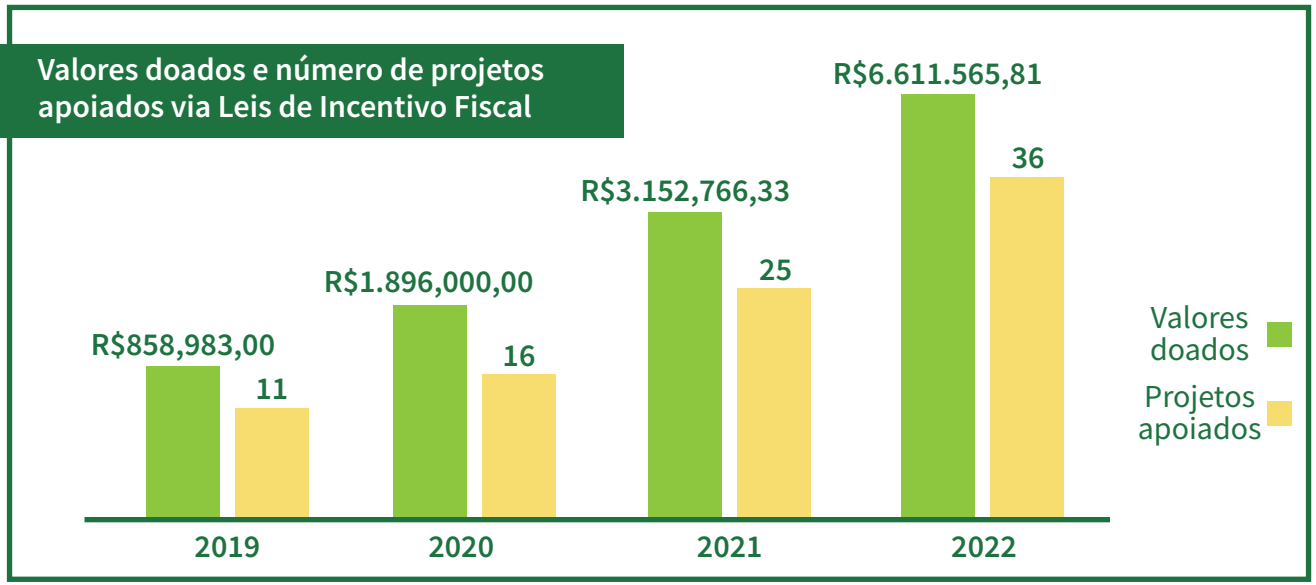
O valor supera em 109% o montante destinado no ano anterior, com a ressalva que o valor de 2021 já havia sido 66% maior do que o operado em 2020. Na mesma medida, o número de projetos apoiados também registrou um salto, partindo de 25 projetos em 2021 para 36 projetos em 2022, um aumento de 44%.

Buscando melhorar ainda mais esses números, o Instituto SLC realizou, junto à consultoria externa, uma varredura sobre as leis de incentivo em âmbitos estadual e municipal. Contudo, foi constatado que não havia possibilidade de utilização de tais recursos.

Com o montante destinado em 2022, todos os estados com presença do Grupo SLC serão contemplados com projetos ao longo de 2023.

Via de destinação	Nº Projetos Apoiados	Empresa	Valor destinado
Lei de Incentivo à Cultura	7	SLC Agrícola	R$2.750.765,79
Lei de Incentivo à Cultura	6	SLC Máquinas	R$994.000,00
Lei de Incentivo ao Esporte	6	SLC Agrícola	R$707.266,38
Lei de Incentivo ao Esporte	3	SLC Máquinas	R$248.000,00
Fundo da Infância e Adolescência	6	SLC Agrícola	R$707.766,39
Fundo da Infância e Adolescência	2	SLC Máquinas	R$248.000,00
Fundo do Idoso	3	SLC Agrícola	R$707.767,25
Fundo do Idoso	6	SLC Máquinas	R$248.000,00

* 3 projetos foram apoiados pelas das duas empresas; nesta tabela eles foram contabilizados duas vezes.



Levando Cultura e Esporte **para todos**

Buscando descentralizar os investimentos realizados via Leis de Incentivo, o Instituto SLC tem atuado cada vez mais no sentido de apoiar iniciativas locais ou levar projetos itinerantes às comunidades vizinhas às unidades do Grupo SLC. Utilizando somente as Leis de Incentivo à Cultura e ao Esporte, o Intituto SLC conseguiu levar 20 projetos para 34 municípios de sete estados.

Além desse retorno às comunidades com investimento em iniciativas locais, o ISLC mantém como política de destinação de recursos o apoio continuado aos projetos já apoiados. São exemplos dessa política os projetos ABC da Bola com as Meninas, Associação Santa Zita de Lucca e Associação do Cego Louis Braile (ACELB), apoiados desde 2019.

Foto: Arquivo ABC da Bola Com as Meninas

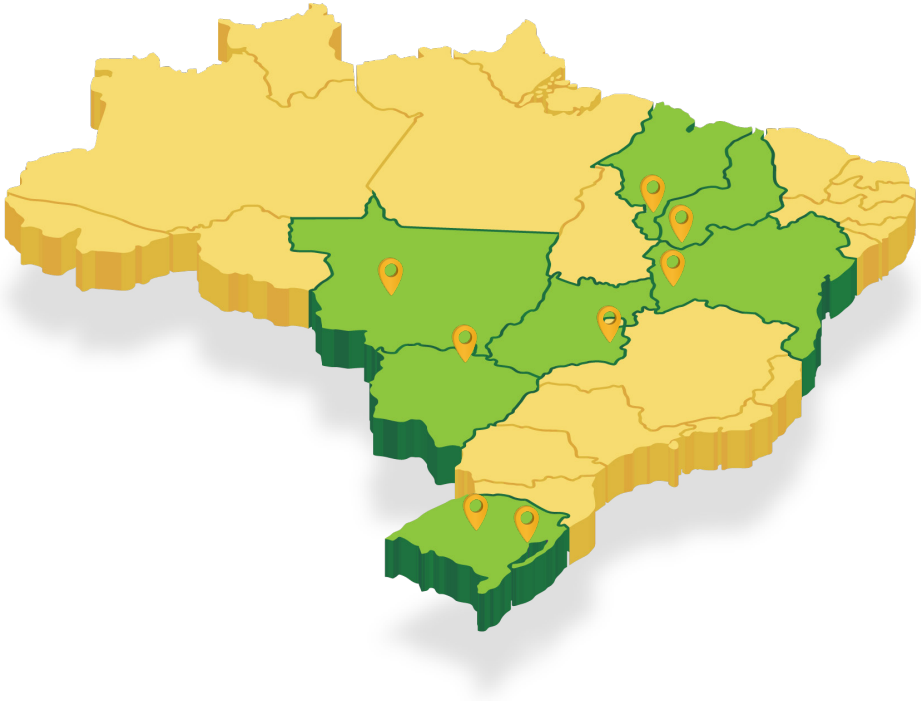


Ilustração: pikisuperstar/FreePik | Adaptação: Edson Haetinger

Cidades contempladas com projetos culturais e/ou esportivos

Maranhão
- Balsas
- Tasso Fragoso

Piauí
- Santa Filomena

Bahia
- Barreiras
- Correntina
- Formosa do Rio Preto
- Jaborandi
- São Desidério

Mato Grosso do Sul
- Chapadão do Sul
- Costa Rica

Mato Grosso
- Campo Novo dos Parecis
- Diamantino
- Nova Mutum
- Querência
- Santa Rita do Trivelato
- Sapezal
- Sinop
- Tabaporã
- Tangará da Serra

Rio Grande do Sul
- Barra do Ribeiro
- Cruz Alta
- Eldorado do Sul
- Erechim
- Guaíba
- Horizontina
- Ijuí
- Novo Hamburgo
- Palmeira das Missões
- Passo Fundo
- Porto Alegre

Goiás
- Cristalina

Alinhamento com os ODS

Lançada em 2015 pela Organização das Nações Unidas (ONU), a Agenda 2030 apresenta um plano de desenvolvimento sustentável para governos, sociedades, empresas e indivíduos em geral aderirem e, dessa forma, frear o aquecimento global e diminuir as desigualdes sociais do planeta. O plano conta com 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e 169 metas, divididas entre os objetivos, para que se consiga fazer do Planeta Terra um lugar mais justo e sustentável. A SLC Agrícola é signatária do Pacto Global desde 2015 e o Instituto SLC vem alinhando cada vez mais seus projetos aos 17 ODS propostos pela ONU. A seguir você encontrará a correlação de cada objetivo e sua meta correspondente ao programa ou projeto desenvolvido pelo Instituto SLC no ano de 2022. Destacamos ainda qual indicador considerado para análise do cumprimento da meta e o resultado de impacto no período.

Programas e Projetos	ODS	Meta de Referência Resumida	Indicador Considerado	Resultado em 2022
Programa Prefeito Amigo da Criança - Parceiro: Fundação Abrinq		O Programa Prefeito Amigo da Criança trabalha no sentido de garantir o cumprimento dos direitos fundamentais das crianças referentes à vida, à saúde, à alimentação, à educação, ao esporte, ao lazer, à profissionalização, à cultura, à dignidade, ao respeito, à liberdade e à convivência familiar e comunitária, contemplando, assim, ao menos 8 ODS. *	Número de Prefeituras Municipais que aderiram ao Programa Prefeito Amigo da Criança	1.376 municípios aderiram ao programa
Programa Na Mão Certa - Parceiro: Childhood Brasil	 	5.2 Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e exploração sexual de outros tipos. 16.2 Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra crianças.	Número de motoristas impactados em abordagens individuais sobre o Programa Na Mão Certa	Cerca de 6 mil motoristas impactados por ações do programa

*O Programa Prefeito Amigo da Criança atua no sentido de garantir o cumprimento dos ODS 2, 3, 4, 5, 6, 8, 13 e 16.

Programas e Projetos	ODS	Meta de Referência Resumida	Indicador Considerado	Resultado em 2022
Ampliação Escola Anita Struder - Parceiro: Município de Santa Filomena (PI)		4.a Construir e melhorar instalações físicas para educação, apropriadas para crianças e que proporcionem ambientes de aprendizagem seguros e não violentos, inclusivos e eficazes para todos.	Número de alunos e professores beneficiados	48 alunos e 2 professores beneficiados pela ampliação da escola Anita Struder
		17.17 Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias.	Número de parcerias firmadas com o poder público	Uma parceria firmada com o município de Santa Filomena
Programas Nosso Planeta, Nossa Casa, Vantagens de Permanecer na Escola e Empresário-Sombra - Parceiro: Junior Achievement RS		4.7 Garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis.	Número de alunos beneficiados	494 alunos beneficiados por pelo menos um dos cursos ofertados
		12.8 Garantir que as pessoas tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.		
		13.3 Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.		
Apoio ao Proerd - Parceiro: Brigada Militar de Cruz Alta (RS)		3.5 Reforçar a prevenção e o tratamento do abuso de substâncias, incluindo o abuso de drogas entorpecentes e uso nocivo do álcool.	Número alunos impactados pelo Proerd na região de Cruz Alta (RS)	1.250 alunos impactados pelo Programa Educacional de Resistência às Drogas

Programas e Projetos	ODS	Meta de Referência Resumida	Indicador Considerado	Resultado em 2022
Programa Educando Para a Vida - Parceiro: Impare Educação		4.2 Garantir que todas as meninas e meninos tenham acesso a um desenvolvimento de qualidade na primeira infância, cuidados e educação pré-escolar, de modo que eles estejam prontos para o ensino primário.	Número de alunos beneficiados	8.232 alunos beneficiados
		4.c Até 2030, substancialmente aumentar o contingente de professores qualificados, especialmente os países menos desenvolvidos e em desenvolvimento.	Número de professores e gestores capacitados	605 professores e gestores capacitados
Hortas Comunitárias - Parceiros: Museu da Cultura Hip-Hop e Centro de Educação Ambiental		2.4 Garantir sistemas sustentáveis de produção de alimentos e implementar práticas agrícolas resilientes, que a fortaleçam a capacidade de adaptação às mudanças climáticas, às condições meteorológicas extremas, secas, inundações e outros desastres.	Número de hortas com estruturas de estufa construídas	2 hortas construídas
		8.2 Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, com foco em setores de alto valor agregado e intensivos em mão de obra.	Capacidade produtiva das hortas	Aproximadamente 1.700 quilos de morango e 600 hortaliças por plantio**
Matchfunding - Parceiro: Fundação Capacitar Programa +PraTI - Parceiro: Assespro RS Campus Caldeira - Parceiro: Instituto Caldeira		4.3 Assegurar a igualdade de acesso para todos à educação técnica, profissional e superior de qualidade, a preços acessíveis, incluindo universidade.	Número de alunos beneficiados	50 alunos beneficiados pelo Projeto Matchfunding 1445 alunos beneficiados pelo Projeto +PraTI 750 alunos beneficiados pelo Projeto Nova Geração e 50 alunos beneficiados pelo Programa Geração Caldeira
		4.4 Aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades e competências técnicas e profissionais, para trabalho decente e empreendedorismo.		

** Cálculo considera estimativa da Embrapa de 0,8kg de morango por planta e totalidade de plantas da Estufa Flor do Gueto sendo morangos

Programas e Projetos	ODS	Meta de Referência Resumida	Indicador Considerado	Resultado em 2022
Apoio às enchentes na Bahia - Parceiro: AIBA		1.5 Reduzir a exposição e vulnerabilidade das pessoas a eventos extremos relacionados com o clima e outros choques e desastres econômicos, sociais e ambientais.	Número de pessoas beneficiadas por meio da doação de cestas básicas	Aproximadamente 4.500 pessoas beneficiadas ***
Apoio à APAE - Parceiro: APAE Horizontina (RS)		4.5 Eliminar as disparidades de gênero na educação e garantir a igualdade de acesso a todos, incluindo as pessoas com deficiência e as crianças em situação de vulnerabilidade.	Número de pessoas beneficiadas com consultas médicas gratuitas	20 pessoas beneficiadas mensalmente
Algodão que Aquece - Parceiro: Núcleo das Mulhes do Agro (BA)		4.7 Garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades para promover o desenvolvimento sustentável, por meio da educação para estilos de vida sustentáveis.	Número de pessoas beneficiadas pelo projeto Algodão que Aquece	Aproximadamente 6 mil crianças beneficiadas
Qualificação de ONGs - Parceiro: VR Projetos		16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.	Número de instituições capacitadas	42 instituições capacitadas nas Leis de Incentivo à Cultura e ao Esporte
Desenvolvimento de Comunidades - Parceiro: H&P Consultoria		10.2 Empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.	Número de projetos desenvolvidos nas comunidades vizinhas à atuação do Grupo SLC	Trabalho em andamento
GT de Educação do MT - Parceiros: RIS/MT e GIFE		17.16 Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multissetoriais que mobilizem e compartilhem conhecimento, expertise, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos objetivos do desenvolvimento sustentável.	Número de projetos e alunos impactados com os recursos oriundos da iniciativa	Trabalho em andamento

*** O Dieese estima que cada família seja composta, em média, por 3 pessoas

Transparência

Foto: Kelly Sikkema / Unsplash

Gestão Financeira Instituto SLC

Ética e transparência são valores inegociáveis para o Instituto SLC. Assim, a seguir apresenta-se o balanço financeiro da instituição, com receitas, despesas e investimentos em projetos no ano de 2022.

Entre as fontes de receita, a doação de parte dos lucros das empresas do Grupo SLC é a que representa maior percentual. O valor repassado para o Instituto SLC é de 0,1% do Lucro Bruto Projetado para a SLC Máquinas e SLC Agrícola e 0,1% do Lucro Líquido realizado da SLC Participações.

Os projetos de educação, voluntariado corporativo e desenvolvimento de comunidades integraram quase a totalidades dos recursos investidos. As despesas financeiras, por sua vez, registraram gastos com pessoal na casa de 11% do total.

Balanço Patrimonial 2022
Demonstrativo de Resultados do Exercício

	REALIZADO	
RECEITAS	**R$3.118.019**	**100%**
Doações de associados	R$3.062.584	98%
Receitas financeiras	R$55.435	2%
Rendimento com aplicação em Fundos de Investimento	R$55.435	2%
CUSTOS	**R$-1.778.495**	**-57%**
Projetos	R$1.778.495	57%
DESPESAS	**R$-495.306**	**-16%**
Despesas com pessoal	R$338.269	11%
Despesas administrativas	R$144.449	5%
Despesas financeiras	R$12.588	0%
RESULTADO OPERACIONAL	**R$844.218**	**27%**
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	**R$844.218**	**27%**

Balanço Patrimonial 2022
Ativo

	REALIZADO / dezembro	
CIRCULANTE	**R$1.320.445**	**99%**
Caixa e equivalentes de caixa	R$97.699	7%
Caixa	-	0%
Bancos conta movimento	R$97.699	7%
Valores a receber	**R$2.284**	**0%**
Associados Pessoa Jurídica	-	0%
Despesas do exercício seguinte	**-**	**0%**
Títulos e valores mobiliários	R$1.220.462	92%
NÃO CIRCULANTE	**R$11.613**	**1%**
Despesas financeiras	R$11.613	1%
TOTAL DO ATIVO	**R$1.332.059**	**100%**

Gestão Financeira Instituto SLC

Balanço Patrimonial 2022 Passivo		
	REALIZADO / dezembro	
CIRCULANTE	**R$152.719**	**11%**
Fornecedores	R$102.699	8%
Obrigações sociais a recolher	R$10.072	1%
INSS a recolher	R$4.937	0%
FGTS a recolher	R$1.635	0%
IRRF sobre salários a recolher	R$3.228	0%
PIS sobre a folha de salários	R$272	0%
Obrigações fiscais a recolher	**R$6.354**	**0%**
Imposto de Renda Retido na Fonte	R$1.550	0%
PIS/COFINS/CSSL a recolher	R$4.804	0%
Provisões	**R$33.594**	**3%**
Provisões de férias	R$24.793	2%
Provisões de FGTS sobre férias	R$1.983	0%
Provisões de INSS sobre férias	R$6.570	0%
Provisões de PIS sobre férias	R$248	0%
PATRIMÔNIO SOCIAL	**R$1.179.340**	**89%**
Superávits acumulados	R$1.179.340	89%
Superávit de exercícios anteriores	R$335.122	25%
Superávit do exercício em curso	R$844.218	63%
TOTAL DO PASSIVO	**R$1.332.059**	**100%**

Conclusões **Auditoria Interna**

Como ocorre em todas as empresas do Grupo SLC, o Instituto SLC também passa por um processo de auditoria interna nos primeiros meses de cada ano. Assim, no dia 26 de janeiro de 2023 foi concluída a auditoria interna com análise sobre Disponibilidades (caixa, bancos e aplicações de liquidez imediata), adiantamentos a funcionários, imobilizado, fornecedores, obrigações fiscais e sociais, obrigações trabalhistas e patrimônio líquido.

Conforme pode-se verificar no documento anexo ao QR Code, não foram encontradas irregularidades ou divergências em nenhum dos pontos analisados, bem como não foram identificados pontos de atenção ou melhorias.

Expediente

Coordenação Geral
Álvaro Dilli | Diretor Executivo

Supervisão Executiva
Leandro Parker | Especialista em Responsabilidade Social

Redação, diagramação e projeto gráfico
Edson Haetinger | Analista em Comunicação e Responsabilidade Social

Registros financeiros e de auditoria
Denilson Kappaun | Supervisor Executivo de Administração

Foto de capa: Freepik Company S.L.

INSTITUTO SLC

Relatório de Atividades 2022

@institutoslc
slc.com.br/instituto_slc
instituto@institutoslc.org.br