

Mensagem do Diretor-Presidente

“

O principal benefício desse movimento direcionado para a tecnologia é utilizar todo o potencial dos profissionais para o planejamento e o aprimoramento dos nossos processos.



Aurélio Pavinato
Diretor-Presidente
da SLC Agrícola

Em 2021, a SLC Agrícola alcançou um novo recorde em sua história, com uma receita líquida que totalizou R\$ 4,4 bilhões e um lucro líquido de R\$ 1,1 bilhão. Esse resultado, ainda que impulsionado por um cenário de alta na demanda e nas cotações das *commodities* agrícolas, reflete sobretudo o acerto da nossa estratégia de investimento intensivo em tecnologia e inovação para o aumento da produtividade e da eficiência na nossa operação.

Iniciamos a safra 2021/2022 com uma perspectiva de plantio de 675,4 mil hectares, um crescimento de 45,8% em relação à safra anterior, em decorrência dos novos negócios para aquisição e arrendamento de novas fazendas – com a Terra Santa Agro S.A. e a Agrícola Xingu S.A., respectivamente. Todas essas áreas já haviam sido convertidas para a operação agrícola há alguns anos, têm grande potencial produtivo e nos ajudarão no fortalecimento da nossa companhia como referência no agronegócio brasileiro.

Nosso investimento em inovação e digitalização não ocorre apenas no campo. Os sistemas de gestão que implementamos aumentam a eficiência na gestão das diferentes áreas. Esse é o objetivo do Programa Mais Agro, voltado para a atualização de toda a base de softwares e de dados que utilizamos para gerenciar

as diversas frentes de atuação da nossa companhia, desde a gestão das pessoas até o tratamento e a destinação de resíduos nas fazendas.

O principal benefício desse movimento direcionado para a tecnologia é utilizar todo o potencial dos profissionais para o planejamento e o aprimoramento dos nossos processos. Nossa equipe é formada por colaboradores que, desde a operação dos equipamentos até o planejamento agrícola, possuem conhecimentos técnicos que se tornam diferenciais competitivos e nos levam a alcançar índices de produtividade significativamente acima da média nacional.

Por isso, investir em programas de desenvolvimento dos colaboradores é um dos pilares estratégicos da nossa companhia. Temos sido reconhecidos de forma sistemática como uma das melhores empresas para trabalhar nos últimos anos, ampliando os esforços para promover a educação e a capacitação das equipes, principalmente com foco na inclusão digital.

As pessoas também são o motor que direciona o avanço da nossa gestão para os riscos e impactos ambientais. Os processos que desenhamos para a redução das emissões, o aumento da eficiência na utilização de insumos e combustíveis e o controle da geração de resíduos e outros aspectos do nosso negócio se