



# quem somos

Estamos entre os maiores produtores de grãos e fibras do Brasil e temos a sustentabilidade fortemente ligada ao nosso Sonho Grande e aos nossos valores. Fomos pioneiros no setor em todo o mundo a abrir capital em uma bolsa de valores e evoluímos continuamente as práticas de governança corporativa, *compliance* e gestão dos riscos

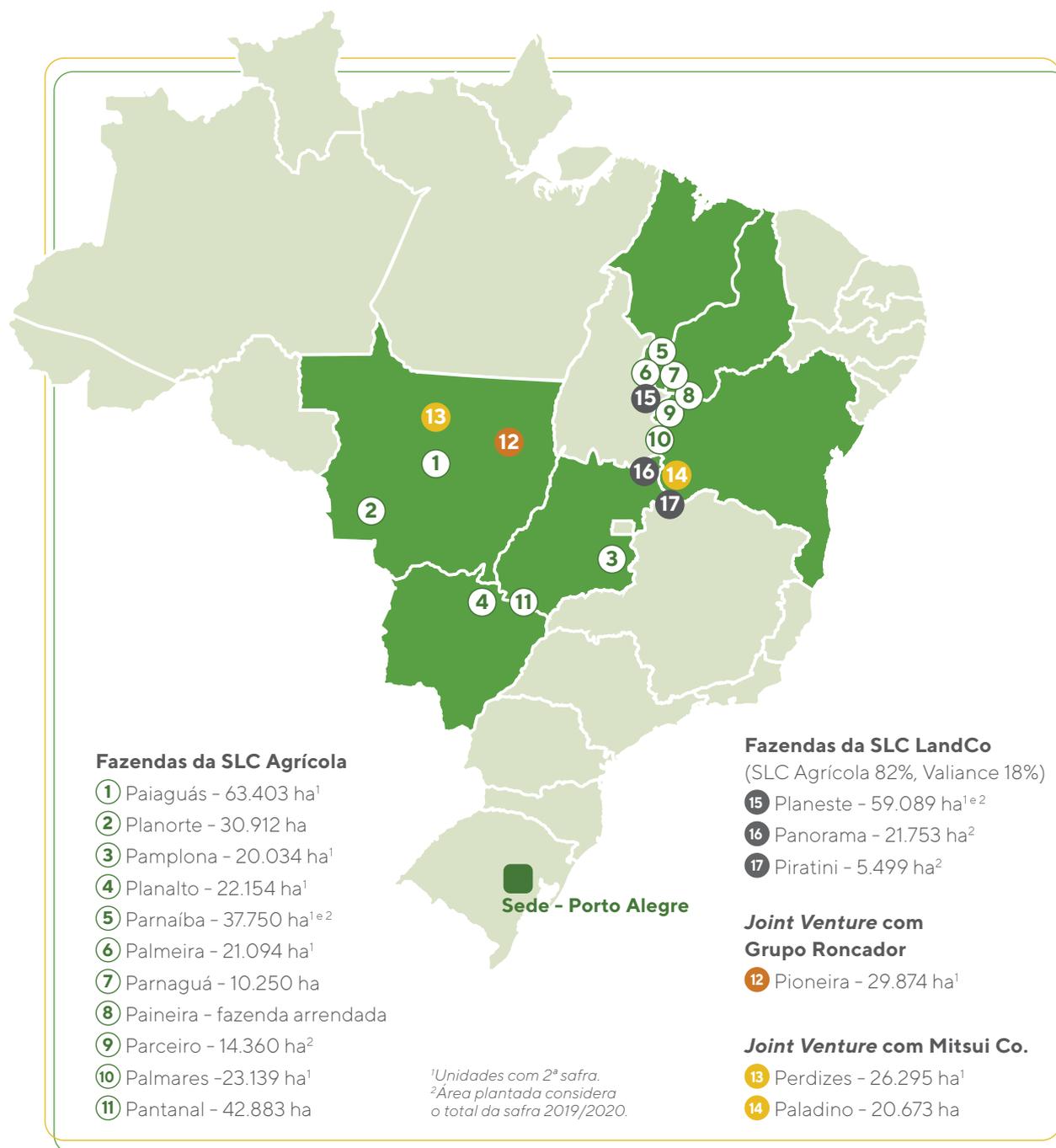


# PERFIL DE ATUAÇÃO

Nossa companhia, a SLC Agrícola, é uma das maiores produtoras de grãos e fibras do Brasil e faz parte do Grupo SLC, que em 2020 completará 75 anos de existência. Ao longo do tempo, temos contribuído para fortalecer o agronegócio, setor estratégico para o crescimento econômico e o desenvolvimento do país. Atuamos em seis estados diferentes, com 16 fazendas. Na safra 2018/2019, cultivamos nessas unidades 459 mil hectares. Nossas equipes de planejamento, administrativa e comercial trabalham de forma integrada em nossa sede, localizada no município de Porto Alegre (Rio Grande do Sul).

Somos especialistas no cultivo, na colheita e no beneficiamento da soja, do milho e do algodão, com um modelo de negócio que integra tecnologias modernas, alta escala de produção, padronização das unidades, eficiência na gestão de custos e responsabilidade socioambiental. As operações são realizadas em áreas próprias e arrendadas e também por meio de três *joint ventures* estratégicas (SLC LandCo, Fazenda Pioneira e a SLC-MIT) com grandes grupos investidores do agronegócio.

Nossa companhia emprega cerca de 3,6 mil pessoas, entre colaboradores fixos e temporários, que executam uma estratégia que agrega valor ao agronegócio no Cerrado brasileiro e fortalece os diferenciais competitivos da companhia.



# Nossos números em 2019

**16 fazendas**



**13 unidades**  
de beneficiamento de algodão, sendo duas novas em 2019



**20 unidades**  
de recebimento de grãos



**01 unidade**  
de beneficiamento de sementes



**2.609 colaboradores**  
com contrato por prazo indeterminado



**Capacidade para armazenar:**

**764 mil toneladas**  
de grãos



**125,1 mil toneladas**  
de pluma de algodão

**72,3 mil toneladas**  
de caroço de algodão



**R\$ 2,5 bilhões**  
de receita líquida

**R\$ 315 milhões**  
de lucro líquido

**459 mil hectares**  
de área plantada safra 2018/2019 (1ª safra + 2ª safra)



**99,4 mil hectares**  
de áreas preservadas



**1.021 safristas**  
com contrato por prazo determinado

# Nosso Sonho Grande

A população atual do planeta é de 7,7 bilhões de pessoas e a expectativa é que, até 2050, esse contingente cresça para 9 bilhões, segundo projeção da Organização das Nações Unidas (ONU). O agronegócio tem um papel fundamental para fazer frente a esse aumento acelerado, garantindo a oferta de alimentos, roupas e energia minimizando os impactos ambientais e contribuindo para a redução dos gases de efeito estufa na atmosfera.

Na SLC Agrícola, nosso compromisso é o de colocar em prática um modelo de negócio alinhado à sustentabilidade do setor agrícola. Traduzimos esse propósito por meio do “Nosso Sonho Grande”, uma declaração que sintetiza a ambição pelo crescimento da companhia com equilíbrio e fortalecimento dos impactos positivos.

São os valores corporativos, praticados por nossos colaboradores no dia a dia, que alimentam Nosso Sonho Grande. Impulsionadas por essas crenças, nossas equipes materializam um ciclo produtivo que gera impactos econômicos positivos nas regiões em que atuamos, fortalece relações éticas e íntegras com todos os públicos de relacionamento, promove o respeito com o meio ambiente e transforma o trabalho na terra em riqueza para ser compartilhada com a sociedade.

## NOSSO SONHO GRANDE

Impactar positivamente gerações futuras, sendo líder mundial em eficiência no negócio agrícola e respeito ao planeta.

## NOSSOS VALORES



Acreditamos que quem tem **paixão pelo que faz** é comprometido e o faz com a máxima qualidade, preservando a sua **integridade** por meio de uma conduta ética, coerente e inquestionável.



Estas atitudes somadas geram **relações duradoras** e de respeito entre todas as partes interessadas, produzindo **resultados sustentáveis** que sejam economicamente viáveis, socialmente justos e ambientalmente responsáveis.



# Premiações 2019



## Valor Carreira

Conquistamos o 1º lugar na categoria de empresas entre 3.001 e 7.000 colaboradores do levantamento do jornal Valor Econômico que reconhece as melhores companhias em gestão de pessoas.



## Melhores Empresas para Trabalhar no Rio Grande do Sul

Pelo terceiro ano, fomos reconhecidos pela pesquisa do Great Place to Work (GPTW). Nesta edição, ocupamos a 8ª posição.



## 150 Melhores Empresas para Trabalhar

Completamos o tríplice reconhecimento das práticas em gestão de pessoas ao figurar entre as primeiras colocadas do *ranking* elaborado pela revista Você S/A em parceria com a Fundação Instituto da Administração.



## Destaques A Granja

Fomos reconhecidos como o melhor produtor de milho pelo prêmio da revista A Granja. Definida pela votação dos leitores da revista, essa premiação é entregue anualmente e está em sua 34ª edição.

## As Melhores da Dinheiro 2019

Ocupamos a 1ª posição do agronegócio no *ranking* elaborado pela revista IstoÉ Dinheiro, que avalia aspectos relacionados a sustentabilidade financeira, recursos humanos, inovação e qualidade, responsabilidade social e ambiental, governança corporativa.

## Latin America Executive Team (Small Caps) – setor agronegócio

Pelo quarto ano consecutivo, merecemos destaque na pesquisa anual da revista norte-americana Institutional Investor. Figuramos entre as três melhores empresas brasileiras, ocupando o topo do pódio nas categorias Melhor CEO, Melhor Time de Relações com Investidores e Melhor Profissional de RI.

## Prêmio Melhores do Agronegócio 2019

Conquistamos o posto de campeã das campeãs na 15ª edição dessa premiação, oferecida pela revista Globo Rural. O reconhecimento considera os resultados financeiros e as práticas de sustentabilidade das companhias em 21 setores do agronegócio.

## Estadão Empresas Mais 2019

Ficamos em 1º lugar do setor Agricultura e Pecuária no *ranking* elaborado pelo jornal O Estado de S. Paulo, que avalia indicadores de porte e desempenho financeiro.

# GOVERNANÇA E CONFORMIDADE

Nossa companhia, a primeira produtora de grãos e de algodão do mundo a ter ações negociadas em uma bolsa de valores, está listada no segmento Novo Mercado da B3 S.A. e adota as melhores práticas de governança corporativa para garantir a transparência na relação com os acionistas, bem como a maximização na geração de valor. O IPO realizado em 2007 representou um marco para nossa história, permitindo a captação de recursos para a expansão dos negócios com a aquisição e desenvolvimento de terras.

Desde então, a evolução das políticas e sistemas de governança tem direcionado a gestão para um crescimento responsável e equilibrado dos negócios, alinhado à ética e aos valores corporativos, expressos no Código de Ética e Conduta.

Em 2019, avançamos nesse sentido com a implementação e consolidação do Sistema de Compliance, que dissemina e reforça a cultura de integridade entre todos os administradores e colaboradores.

As diretrizes, normas e procedimentos do Sistema de Compliance foram estruturadas de acordo com a Lei da Empresa Limpa (12.846/2013), o regulamento do Novo Mercado e todas políticas internas aprovadas pelo Conselho de Administração. Dessa forma, essa plataforma assegura que tenhamos mecanismos para identificar, prevenir e combater não apenas ações ilegais, mas também desvios de conduta que não estejam em conformidade com nossos valores e requerimentos internos.

Fomos a **primeira** produtora de grãos e algodão **do mundo** a ter ações negociadas em uma **bolsa de valores** e, desde então, temos evoluído em nossas práticas de governança corporativa e *compliance*



**57%**  
**dos colaboradores**  
foram treinados no  
primeiro ano do Sistema  
de Compliance



**100%**  
**dos contatos**  
recebidos pelo Contato  
Seguro são tratados  
com sigilo e  
confidencialidade



Em nossa estrutura de gestão, contamos com uma área de Compliance dedicada à implementação e divulgação do Sistema. Uma das atividades desenvolvidas é a realização de capacitações presenciais e em formato EAD (digitais) para os colaboradores de todas as unidades, com foco na conscientização para a adoção de boas práticas e observância à ética e à integridade. No primeiro ano dessa atuação, 57% dos colaboradores foram treinados sobre ética, *compliance* e mecanismos para combates a fraude e corrupção.

O Contato Seguro, um canal para o recebimento de denúncias e comunicações de atos que estejam em desacordo com nossos valores e diretrizes, complementa a estrutura do Sistema de Compliance. A ferramenta, gerenciada por uma empresa externa, assegura a todos os que o acessam o sigilo das informações e o anonimato, se for solicitado. Nossa companhia também possui uma política de não retaliação para resguardar a integridade da ferramenta. Um total de 114 registros foram realizados no Contato Seguro em 2019. As investigações conduzidas sobre as denúncias críticas não comprovaram as irregularidades apontadas.

A análise de todas as comunicações feitas ao Contato Seguro é realizada internamente, pelo Comitê de Prevenção de Perdas. Se for necessária, a interação com o denunciante é realizada por meio da plataforma, sem o comprometimento do sigilo e da confidencialidade. A ferramenta também é utilizada para fornecer a resposta de conclusão do caso. Ainda que a maioria das comunicações feitas em 2019 esteja relacionada a dúvidas e sugestões, nossa companhia valoriza o canal como meio de estabelecer relacionamentos éticos e íntegros com os colaboradores, clientes e fornecedores.



## Gestão de riscos

A gestão dos riscos associados ao nosso modelo de negócio foi aprimorada e reforçada em 2019 com a aprovação da Política de Gerenciamento de Riscos pelo Conselho de Administração. Esse instrumento estabelece os princípios e diretrizes, bem como define as responsabilidades corporativas, para a identificação, avaliação e mitigação dos fatores que podem nos impactar negativamente.

Além dela, nossa gestão se apoia na Política de Gestão de Riscos de Mercado, que estabelece as diretrizes para proteger a margem operacional da companhia frente às variações das taxas de câmbio e dos preços das *commodities*. Essa diretriz de governança, aplicada desde 2008, é revisada periodicamente para adequar as estruturas às mudanças no contexto em que atuamos.

Entre os principais fatores de risco que gerenciamos está a exposição da companhia à variação do dólar e o impacto das obrigações em moeda estrangeira para o fluxo de caixa da companhia, uma vez que grande parte dos insumos tem seu preço atrelado à moeda norte-americana e o destino dos produtos é o mercado externo. Para fazer frente a essa exposição, possuímos uma estratégia de proteção patrimonial (*hedge*) e utilizamos diferentes instrumentos para manter a exposição dentro dos limites aceitáveis de risco.

Os processos que adotamos para gerenciar os riscos de forma integrada estão alinhados às melhores práticas e metodologias e permitem que, por meio do envolvimento de todas as áreas, as principais externalidades sejam identificadas e categorizadas em

uma Matriz que avalia probabilidade de ocorrência e impacto para a organização. Os riscos percebidos são divididos em seis categorias diferentes e priorizados conforme os critérios de limite estabelecidos pelas políticas e ações de mitigação já existentes.

O tratamento dos riscos residuais é realizado por meio de planos de ação definidos pela Diretoria e implementados pelos líderes das áreas impactadas por esses fatores. A Política prevê a instalação de uma área de auditoria interna, vinculada diretamente ao Conselho de Administração, para avaliar continuamente a eficácia dos processos desenvolvidos para essa gestão.

A gestão de riscos ESG (Environmental, Social and Governance) está fundamentada no Sistema de Gestão Integrado (SGI) e suas certificações relacionadas a meio ambiente (ISO 14001), segurança ocupacional (OHSAS 18001), responsabilidade social (NBR 16001) e qualidade (ISO 9001). Essas normas possuem requisitos específicos para o levantamento de aspectos e impactos críticos em cada um desses temas, assegurando a identificação de perigos e riscos e a definição das respectivas medidas de controle aplicáveis. O SGI abrange ainda auditorias internas periódicas e verificações externas para a ampliação do número de fazendas certificadas (saiba mais na página 26). Associada a essa gestão, monitoramos com equipe especializada e inspeções periódicas duas barragens de água da Fazenda Pamplona, garantindo a conformidade

de manutenções preventivas e a segurança dessas instalações. As fazendas também possuem uma equipe treinada para atender a situações de emergências relacionadas a sinistros e demais eventos que possam colocar em risco o patrimônio ou a integridade física dos colaboradores.

No contexto das mudanças climáticas, contamos com diferenciais de negócio que contribuem para a nossa capacidade de adaptação. Além de 99% das áreas cultivadas em agricultura de sequeiro, distribuímos nossas fazendas geograficamente por seis estados do Cerrado brasileiro, bioma caracterizado por uma maior estabilidade do regime de chuvas. Visando a mitigação de nossos impactos para o aquecimento global, definimos em 2019 um plano de redução das emissões de gases de efeito estufa, com o objetivo de reduzi-las em 25% na próxima década.

**25%**  
**de redução**  
nas emissões de GEE é  
um dos nossos objetivos  
para a próxima década



## Nossa gestão de riscos



### Diretrizes formais

Política de Gerenciamento de Riscos  
Política de Gestão de Riscos de Mercado



### Categorias de risco

Estratégico  
Operacional  
Financeiro  
Regulatório e/ou de Compliance  
Socioambiental  
Para a Imagem



### Estrutura para gestão de riscos

#### Comitê de Gestão de Riscos

Formado pela Diretoria, reúne-se semanalmente

#### Comitê Executivo

Reporte do Diretor-Presidente ao Conselho de Administração, conforme cronograma de reuniões do órgão de governança



### Instrumentos para *hedge*

Contratos de *swap* (B3 e CETIP)  
Contrato a termo de moeda (NDF)  
Contratos futuros (CBOT, B3 e NYBOT - ICE)  
Contratos de opções *plain vanilla* (bolsa e balcão)  
Contratos de dívida em dólar



### Instrumentos para continuidade da operação

Sistema de Gestão Integrado (SGI)  
Certificações  
Auditorias interna e externa

# Estrutura de governança

Nossos órgãos de governança são responsáveis pela definição da estratégia corporativa e pelo monitoramento das ferramentas e processos para a gestão e proteção aos riscos para os negócios. O Conselho de Administração é a maior instância decisória da administração e atua com o objetivo de estabelecer a orientação geral para o desenvolvimento da companhia no âmbito do agronegócio.

Os membros do Conselho de Administração são eleitos pela Assembleia Geral de acionistas e cumprem um mandato de dois anos, podendo ser reeleitos. O órgão é composto por cinco membros, sendo que três deles são conselheiros independentes, com reconhecida experiência profissional e conhecimentos no setor de atuação da companhia.

A atuação do Conselho de Administração é suportada por três comitês de assessoramento. Essas estruturas têm o papel de avaliar em profundidade os aspectos críticos para a gestão da companhia e fazer recomendações para a tomada de decisão dos conselheiros.

A Diretoria, responsável pela execução do plano estratégico da companhia, é composta por quatro executivos indicados pelo Conselho de Administração para um mandato de dois anos mais dois executivos não estatutários. Os seis diretores representam nossa companhia em atos administrativos e monitoram o funcionamento das estruturas internas de gestão, com foco na melhoria contínua e maximização do valor dos ativos.

Em 2019, a Assembleia Geral determinou a instalação do Conselho Fiscal, órgão responsável pela fiscalização dos atos da administração. Ainda que seu funcionamento não seja permanente, o Conselho Fiscal tem sido constituído de forma recorrente desde 2012. Formado por três membros externos com mandato de um ano, o Conselho Fiscal é independente e sua atuação está de acordo com a Lei das Sociedades por Ações e o Estatuto Social da companhia.

**60%** da composição do nosso Conselho de Administração é de membros independentes, o que supera as exigências do Novo Mercado da B3.



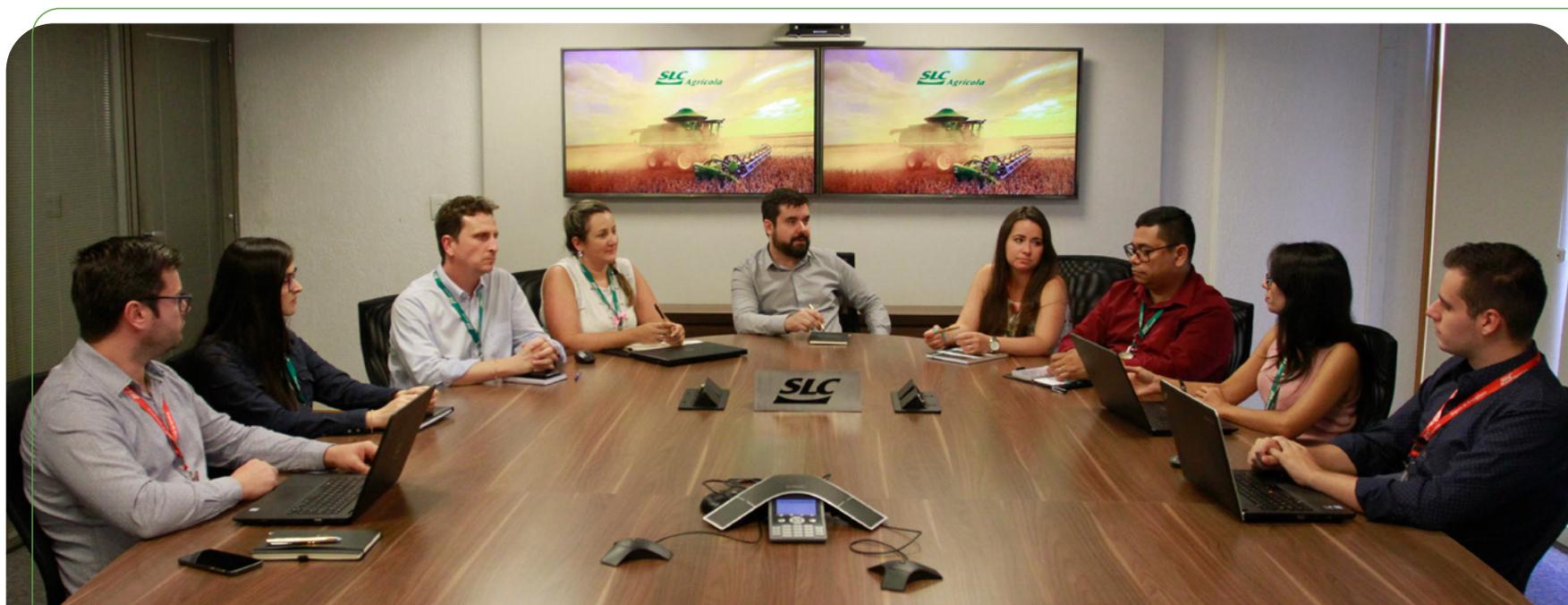
# GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE

Nossa visão de sustentabilidade está alinhada ao Nosso Sonho Grande. Ela é transversal às operações e se materializa em diversas iniciativas, como o uso mais eficiente de insumos impulsionado pela tecnologia, a qualificação e inclusão digital dos nossos colaboradores, o desenvolvimento das comunidades em que atuamos e a preservação do meio ambiente como condição necessária para o desenvolvimento futuro de nossas atividades.

Em 2019, aprimoramos a integração dos aspectos de sustentabilidade à estratégia da companhia. Em um workshop envolvendo todos os diretores e gerentes corporativos e das fazendas, identificamos nossos eixos prioritários de atuação e sua respectiva correlação com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e os Princípios Empresariais para Alimentos e Agricultura (PEAA), da ONU. A partir disso, incorporamos questões de sustentabilidade no nosso mapa estratégico, como aspectos relacionados à certificação

das fazendas e às condicionantes ambientais de operação. Esses temas passaram a ser considerados na avaliação de desempenho e remuneração variável dos colaboradores.

Essa gestão é amparada pela transparência na prestação de contas à sociedade e pelo intercâmbio de conhecimentos e práticas com outras entidades e empresas. Nesse contexto, elaboramos, desde 2016, nosso Relatório Integrado, em linha com o *framework* do Relato Integrado, do International Integrated Reporting Council, e com os Standards GRI, modelo mais adotado em todo o mundo para a elaboração desse tipo de documento e proposto pela Global Reporting Initiative (GRI). Somos signatários do Pacto Global e participamos do Grupo de Trabalho (GT) de Alimentos e Agricultura da Rede Brasileira do Pacto Global.



## Eixos prioritários de atuação

### Água e biodiversidade

Envolve as iniciativas para otimização do consumo de água e preservação dos recursos hídricos e da biodiversidade. Para isso, investimos em sistemas ecoeficientes de produção e promovemos iniciativas de conservação e reflorestamento, além de garantir a adoção das melhores práticas de manejo por meio das certificações de nossas atividades.

### Expectativas de stakeholders

Reúne os investimentos e abordagens para promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural das regiões em que atuamos, baseado no diálogo transparente com todos os públicos e a formação de nossos líderes e demais colaboradores para melhor compreender os desafios das comunidades locais.



### Mudanças climáticas e solo

Abrange os esforços para mitigar as mudanças climáticas, por duas principais abordagens: minimizar o consumo de insumos agrícolas, a geração de resíduos e a utilização de combustíveis fósseis, reduzindo nossa pegada de carbono; e aprimorar a qualidade do solo nas áreas de cultivo, contribuindo para o sequestro de carbono no solo.

### Princípios do PEAA priorizados



Viabilidade econômica e valores



Segurança alimentar, saúde e nutrição



Ambientalmente responsável



Direitos humanos e comunidades rurais